

Trapani, lì **10 febbraio 2022**

→ Al **Ministero dell'Istruzione**
Capo Dipart. Sistema Educativo
dott. Stefano Versari
DPIT.segreteria@istruzione.it

→ Al **Ministero dell'Istruzione**
Dipart. Risorse Umane
dott. Jacopo Greco
jacopo.greco@istruzione.it
DPPR.segreteria@istruzione.it

→ Al Garante per la protezione
dei dati personali
protocollo@gdpd.it

e, p.c. → Ai Dirigenti Scolastici
della Provincia di Trapani
prof.ssa Francesca Pellegrino
IC "Dante Alighieri" Valderice (TP)
prof.ssa Giorgina Gennuso
IC "G. Pagoto" Erice (TP)

→ Ufficio Scolastico Regionale
per la Sicilia
direzione-sicilia@istruzione.it

→ Ufficio Scolastico Regionale
per la Provincia di Trapani
usp.tp@istruzione.it

oggetto: **Difformità procedure reintegro personale sospeso per mancato adempimento vaccinale**

Come sindacato, rileviamo una profonda difformità comportamentale tra i diversi dirigenti scolastici della provincia di Trapani nei confronti del personale scolastico sospeso per mancato adempimento all'obbligo vaccinale ex D.L. 172/2021 e che chiede di essere reintegrato a seguito guarigione da contagio da virus Sars-Cov-2. Difformità che, riteniamo, oltre che costituire nocumento per i lavoratori nostri iscritti, possa scivolare in abusi o in violazioni di legge.

Tra costoro, che chi:

[A] riammette il personale a semplice verifica “*in regola*” sul Sistema SIDI (la maggior parte per la verità);

[B] chiede/pretende **consegna di copia dei due certificati di positivizzazione e poi negativizzazione da virus;**

[C] avrebbe chiesto, addirittura, un **certificato di differimento della vaccinazione** rilasciato da medico di medicina generale o dall'hub vaccinale per il periodo dal contagio e sino al termine del periodo da ultimo previsto dalla circolare del Ministero della Salute n. 56070 del 24 dicembre 2021.

Indubbiamente la questione è complessa perché sembra non veda perfettamente allineati il testo della norma legislativa, le circolari ministeriali e le norme sul trattamento dei dati personali specie quando sensibili come quelli sanitari. Questa complessità è pure ovviamente rilevata dalla rivista online di settore "Orizzonte Scuola" in un proprio articolo [nota 1].

A chi scrive, la questione - per il mondo della scuola - appare perfettamente gestita, anche nel rispetto della privacy, dalla **circolare del Ministero dell'Istruzione n. 1889 del 7 dicembre 2021** [allegato 1].

Qui, a pagina 4, è scritto che "dal prossimo 15 dicembre 2021, per svolgere l'attività lavorativa, il personale scolastico deve essere dotato di certificazione verde "rafforzata" (vaccinazione e guarigione)". Poi, a pagina 6, che "i soggetti anzidetti [i dirigenti scolastici, NdR] acquisiscono le informazioni necessarie a verificare la regolarità della posizione del personale in servizio, anche secondo le modalità definite con il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 10 settembre 2021" (ovvero tramite il sistema SIDI).

In proposito, sulla stessa linea d'indirizzo, naturalmente, è pure recentemente intervenuto l'**U.S.R. del Veneto** [nota 2] che, in proposito, con la FAQ n. 5 sostiene "la sospensione prevista per il personale scolastico ai sensi dell'art. 2, c. 3 del DL 172/2021 deve essere revocata nel momento in cui l'interessato possiede ed esibisce ai soggetti preposti alla verifica (art. 2, c. 2 del DL 172/2021), all'atto del rientro a scuola, certificazione verde rafforzata".

Diversamente, per come precisa sempre il **Ministero dell'Istruzione – Dipartimento Risorse Umane con propria circolare n. 1337 del 14 dicembre 2021** [allegato 2] "le eventuali ulteriori attività collaterali di verifica che, secondo la normativa vigente, dovranno essere gestite dall'Istituzione scolastica in qualità di Titolare del trattamento" (pag. 5).

Giova ricordare che, oltre che per l'avvenuta vaccinazione anti-Covid o per guarigione, il personale scolastico può rientrare in servizio per intervenuto riconoscimento dell'**esenzione dalla vaccinazione**. Anche questo caso, a tutela della privacy del personale, è ora gestito attraverso il certificato digitale verde giusto nuovo DPCM del 4 febbraio 2022.

Quanto sopra illustrato sarebbe opportuna un'indicazione univoca da parte del Ministero nonché l'apertura di un'**indagine da parte del Garante per la Privacy dati gli evidenti possibili pesanti risvolti sanzionatori in capo ai dirigenti scolastici che trattassero dati sensibili come "titolari di trattamento" in assenza di rispetto delle relative norme** (a partire dalla violazione del principio della minimizzazione del trattamento, fino alla predisposizione e consegna di nuove e corrette informative al personale, alla limitazione dell'accessibilità dei dati, alla loro anonimizzazione, alla formazione dei soggetti, e all'archiviazione con tanto di relativa durata, etc).

Restiamo in attesa di Vostro gradito sollecito riscontro.
Con ogni cordialità,

Natale Salvo
Sindacato CUB SCUOLA Trapani

[1] **Orizzonte Scuola**, 28 gennaio 2022, "*Docente non vaccinato: come può rientrare a scuola dopo guarigione da Covid?*".

<https://www.orizzontescuola.it/docente-novax-positivo-nel-giorno-della-vaccinazione-puo-rientrare-a-scuola-con-tampone-negativo-green-pass-dura-6-mesi/>

[2] **Ufficio Scolastico del Veneto**, "FAQ certificazione verde e avvio anno scolastico – ULTIMO AGGIORNAMENTO 27 GENNAIO 2022". https://istruzioneveneto.gov.it/20220127_15632/